


|   |                  |            |
|---|------------------|------------|
|  | <b>MANUALE</b>   | Cod. ALL 1 |
|   | <b>AZIENDALE</b> |            |

**POLITICA PARITA' DI GENERE**

TEMPOR ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale prettamente femminile cercando di valorizzare il ruolo delle donne e come poter favorire la loro vita privata con quella lavorativa.

TEMPOR assume formalmente l'impegno per una politica relativa alla parità di genere, definendo principi, obiettivi e indicazioni guida che definiscono l'impiego dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile e del contesto aziendale.

Sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma sistematico le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'azienda.

È dimostrato che la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

La politica è volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con partner o fornitori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

Oltre a quanto sopra descritto TEMPOR

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- sostiene attività ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- favorisce la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media per il coinvolgimento delle parti interessate.

La suddetta politica è resa disponibile alle parti interessate (utenti, committenti etc.) con pubblicazione sul sito internet e in bacheca aziendale, inoltre viene promossa e comunicata al personale.

il legale rappresentante



| EDIZIONE |            | REVISIONE |            |
|----------|------------|-----------|------------|
| Numero:  | 1          | Numero:   | 0          |
| Data:    | 08/01/2024 | Data:     | 08/01/2024 |