



AVVISO

Selezione di 8 Operatori Ecologici da assumere con contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno o a tempo parziale, nonché per la formazione di una graduatoria da cui attingere in caso di assunzioni a tempo indeterminato, con priorità all'inserimento con contratto di apprendistato professionalizzante
(*modificato con avviso del 01.12.2021*)

- Visto lo statuto della Lamezia Multiservizi S.p.A.
- Visto il Regolamento interno per il Reclutamento del Personale approvato dall'amministrazione unico con determinazione n. 13 del 12.09.2018;
- Visto il contratto di servizio di gestione della raccolta differenziata dei rifiuti con il sistema porta a porta stipulato con il Comune di Lamezia Terme;
- Vista la determina dell'amministratore Unico n. 38 del 10.02.2021;
- Visto il D. Lgs. n. 81 del 15.6.2015 e il CCNL Fise-Assoambiente;
- Richiamata la normativa vigente che regola le assunzioni presso le Società pubbliche;

La Lamezia Multiservizi Spa, indice una procedura selettiva finalizzata all'assunzione con contratto a tempo indeterminato di n. 8 operatori ecologici, nonché per la formazione di una graduatoria da cui attingere in caso di assunzioni a tempo indeterminato, da adibire alle seguenti mansioni:

- Spazzamento stradale manuale e meccanizzato;
- Raccolta rifiuti manuale con il sistema porta a porta, anche con l'ausilio di veicoli;
- Raccolta manuale e/o meccanizzata al servizio di autocompattatori;
- Altre attività ausiliarie

La selezione, per soli titoli, sarà effettuata per il tramite dell'Agenzia per il Lavoro Tempor SpA con sede legale a Milano, Via G. B. Morgagni, 28 e si svolgerà con la procedura semplificata prevista dall'art. 11 del Regolamento per il Reclutamento del Personale.

Stilata la graduatoria per soli titoli, prima dell'avviamento al lavoro, i candidati posizionati utilmente in graduatoria saranno sottoposti ad una prova tecnica/pratica di idoneità che non costituirà metodo di scrutinio comparativo e si svolgerà solo nei confronti dei candidati avviati al lavoro.

Le assunzioni saranno effettuate dando priorità all'inserimento con contratto di apprendistato professionalizzante. A tal fine sarà estrapolata dalla graduatoria generale una graduatoria particolare per i possessori dei requisiti necessari per l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante. L'utilizzo delle due graduatorie avverrà con le modalità specificate nel successivo art. 7.

Gli idonei utilmente collocati in graduatoria saranno inquadrati, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali Fise-Assoambiente vigente al momento dell'assunzione, secondo il livello e i parametri retributivi sotto indicati:

liv. 2B

1. Stipendio tabellare mensile	€	1.622,37
2. E.D.R	€	10,33
3. tredicesima mensilità	€	1.632,70
4. quattordicesima mensilità	€	1.622,37

Per le assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante, gli idonei saranno inquadrati per il primo anno al livello 1 e per i successivi 2 anni al livello 2B del predetto CCNL Fise-Assoambiente, secondo i parametri retributivi sotto indicati:

		liv. 1		liv. 2B
1. Stipendio tabellare mensile	€	1.290,47	€	1.622,37



2. E.D.R	€	10,33	€	10,33
3. tredicesima mensilità	€	1.300,80	€	1.632,70
4. quattordicesima mensilità	€	1.290,47	€	1.622,37

Sarà altresì corrisposto:

- assegno nucleo familiare se e per quanto spettante;
- altri elementi accessori della retribuzione eventualmente previsti dalla Legge e dal contratto collettivo vigente al momento dell'assunzione.

In caso di assunzione a tempo parziale, tutti gli emolumenti saranno riproporzionati in funzione della ridotta entità della prestazione lavorativa (% part-time).

Gli emolumenti sopra indicati saranno assoggettati alle trattenute assistenziali, previdenziali ed erariali a norma di legge.

L'avviso resterà pubblicato sul sito web della società Lamezia Multiservizi Spa e presso l'Albo Pretorio del Comune di Lamezia Terme, nonché sul sito web della società Tempor SpA. Sarà pubblicato altresì presso il Centro per l'Impiego di Lamezia Terme.

Art. 1 - Requisiti di partecipazione

Alla selezione possono partecipare i candidati di ambo i sessi ai quali è riconosciuto, ai sensi della normativa vigente, lo stato di disoccupazione, ovvero i candidati che, alla scadenza della presentazione delle domande, siano assunti con contratto a tempo determinato presso la Lamezia Multiservizi Spa, e che siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere iscritti al Centro per l'Impiego di Lamezia Terme, ovvero essere assunti, con contratto a tempo determinato presso la Lamezia Multiservizi Spa;
2. Aver compiuto il diciottesimo anno di età;
3. Essere in possesso del titolo di studio di scuola media inferiore;
4. essere in possesso della patente di Categoria B o superiore, in corso di validità;
5. avere il godimento dei diritti civili e politici;
6. non essere stati licenziati o destituiti per giusta causa dalla società o da altra pubblica amministrazione;
7. non aver subito condanne penali o non avere procedimenti penali in corso che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici. Sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali o abbiano procedimenti penali in corso per delitto non colposo punito con pena detentiva e coloro che sono in stato di interdizione o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione o altre misure. Altre eventuali condanne penali e provvedimenti resi ex art. 444 Codice Procedura Penale saranno valutate dalla Società, anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo;
8. non avere vincoli di parentela entro il secondo grado di quadri, dirigenti e di componenti degli organi di amministrazione e di controllo della società, nonché di amministratori (sindaci, assessori e consiglieri) dei comuni soci della Lamezia Multiservizi Spa;
9. essere in possesso della piena idoneità fisica alle mansioni specifiche.

I cittadini degli Stati della U.E. devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli stati d'appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti per i cittadini della Repubblica Italiana;



c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I cittadini degli Stati della U.E. utilmente collocati in graduatoria, prima dell'assunzione saranno chiamati a svolgere un colloquio orale per la verifica del requisito dell'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione per l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante

Oltre ai requisiti indicati nel punto precedente i candidati che potranno accedere alla prioritaria assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante dovranno possedere i seguenti requisiti:

1. avere un'età compresa tra i 18 anni compiuti ed i 30 anni non compiuti (29 e 364 giorni);
2. non aver svolto attività lavorativa, continuativa o frazionata, con qualifica corrispondente a quella di operatore ecologico per un periodo superiore a 18 mesi.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e confermati all'atto dell'assunzione.

Per quanto riguarda il limite massimo di età richiesto al punto 1 dell'art. 2, si precisa che per l'instaurazione del contratto di apprendistato, alla data di assunzione il candidato non dovrà aver superato il limite di età di 29 anni e 364 giorni previsto per legge.

La mancanza di una delle dichiarazioni previste dal bando di selezione, comporta l'esclusione dalla procedura.

I vincitori sono tenuti a documentare, mediante specifica certificazione, salvo diretta acquisizione, il possesso dei requisiti di assunzione.

Art. 3 - Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione dovrà essere inoltrata esclusivamente attraverso la compilazione dell'apposito modulo/form on line disponibile sul sito internet www.tempor.it di cui è titolare l'Agenzia Tempor S.p.A., affidataria del servizio di selezione, e conforme all'Allegato 1) "Modello Domanda di partecipazione".

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute mediante canali/modalità diverse da quelle indicate.

La presentazione della domanda di partecipazione on line dovrà essere effettuata compilando tutti i campi richiesti nel form, seguendo le istruzioni per la compilazione che saranno fornite dal sistema automatizzato, **entro e non oltre le ore 17.00 del giorno 20/12/2021**, pena l'esclusione dalla selezione.

Per completare la procedura informatica di presentazione della domanda, a pena di esclusione, il candidato dovrà eseguire l'upload (caricamento) dei seguenti documenti, esclusivamente in formato PDF:

- A) Autocertificazione ex D.P.R. 445/2000 (all. 2) compilata e firmata in originale con firma autografa (fatta a mano);
- B) Fotocopia fronte/retro valido documento di riconoscimento;
- C) Modello ISEE ordinario 2021 riferito alla situazione reddituale 2019;

Nell'autocertificazione di cui al punto A) il candidato dichiarerà, sotto la propria responsabilità, che tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione compilata on line sul sito dell'Agenzia Tempor SpA corrispondono al vero e di acconsentire al trattamento dei dati ai sensi del D.lgs. 196/2003 e regolamento Ue 2016/679 (GDPR). La dichiarazione sarà sottoscritta secondo quanto previsto dal D.P.R. 445 del 28.12.2000.

Al termine della compilazione la procedura informatica invierà al candidato, all'indirizzo mail indicato dallo stesso, il link dove scaricare la domanda inserita con relativo protocollo di ricezione.

Ai fini della validità della domanda, nei termini sopra indicati, faranno unicamente fede la data e l'ora di



invio attestate dal sistema informatico.

Le dichiarazioni o gli atti falsi o mendaci accertati in qualsiasi momento della procedura selettiva comporteranno, oltre alle responsabilità di carattere penale, l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, la decadenza dalla graduatoria e la nullità della eventuale assunzione ove intervenuta.

Art. 4 - Formazione della graduatoria generale

La graduatoria generale verrà formulata dall'Agenzia per il Lavoro Tempor SpA, previa verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla selezione come sopra specificato, sulla base della valutazione dei seguenti titoli:

a) **Anzianità di disoccupazione:** 0,50 punti per ogni mese maturato, fino ad un massimo di 30 punti;

b) **Reddito:** deve intendersi l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE), meno un punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione).

Il reddito ISEE, oltre le migliaia, va arrotondato per difetto fino a 500 € compreso; oltre 500 € va arrotondato per eccesso (un reddito ISEE pari a 13.700 euro corrisponde quindi a 14 punti).

Al candidato che non allegghi alla domanda il modello ISEE completo di allegati, saranno sottratti 30 punti;

c) **Servizio:** 1 punto per ogni mese di servizio prestato con la stessa mansione o con mansioni superiori (es. autista compattatori) presso la Lamezia Multiservizi S.p.A. o in altre società che svolgono servizi di Igiene Ambientale, fino ad un massimo di 30 punti;

d) **Titoli:** saranno attribuiti i seguenti punteggi aggiuntivi in caso di possesso dei seguenti titoli:

- Attestato di qualifica professionale di durata triennale: **1 punto**;
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado: **2 punti**
- Patente C: **2 punti**

(I punti relativi al possesso dei titoli di studio non sono cumulabili tra loro)

Verranno presi in considerazione soltanto i titoli espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione.

La graduatoria verrà formata tenendo conto di eventuali **diritti di precedenza** di cui al D. Lgs. n. 81/2015 e s.m.i., esercitati nei termini di legge e di contratto, dai titolari stessi che comunque avranno partecipato in qualità di candidati alla presente selezione. Pertanto, ai sensi dall'art 24 del D. Lgs. già citato e dell'art. 11 comma 21 del CCNL Fise-Assoambiente, i candidati titolari di valido diritto di precedenza per l'assunzione a tempo indeterminato saranno posti in cima alla graduatoria generale ordinati per punteggio decrescente.

A parità di punteggio, avrà la precedenza il candidato con un maggiore numero di figli conviventi risultanti dal modello Isee presentato, e in caso di ulteriore parità, ai sensi dell'art. 3 comma 7 della legge 127/97 e s.m. e i., il candidato più giovane di età.

Art. 5 – Formazione graduatoria particolare per assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante

Dalla graduatoria generale formata secondo i criteri previsti all'art. 4 sarà estratta una graduatoria particolare dei soli candidati aventi i requisiti di cui agli artt. 44 e 47 del D. Lgs 81/2015 per l'apprendistato professionalizzante e riportati nel precedente art. 2. I candidati saranno ordinati secondo il punteggio decrescente e tenendo conto delle precedenze utilizzate per la formazione della graduatoria generale.



Art. 6 – Pubblicazione e validità della graduatoria

Le graduatorie provvisorie verranno pubblicate sul sito web della società con valore di notifica per gli interessati. In tale sede si indicheranno i termini e le modalità per presentare eventuali osservazioni o richieste di riesame in vista della pubblicazione delle graduatorie definitive.

Le graduatorie Generale e Particolare verranno pubblicate e diventeranno esecutive dopo l'approvazione dell'Amministratore Unico della Lamezia Multiservizi SpA e avranno validità per un periodo di 24 mesi dalla data di esecutività, durante il quale saranno utilizzate per le assunzioni che si renderanno necessarie con uguale profilo.

Art. 7 – Utilizzo delle Graduatorie Generale e Particolare

La società procederà alle assunzioni previste nel presente avviso di selezione e a quelle che si dovessero rendere necessarie attingendo i candidati dalle predette graduatorie, secondo il seguente criterio e ordine:

- 50% dei candidati dalla graduatoria particolare per le assunzioni con contratto di apprendistato professionalizzante;
- 50% dei candidati dalla graduatoria generale.

Si precisa che in caso di numero decimale scaturente dall'applicazione delle predette percentuali si approssimerà per eccesso il numero dei candidati da assumere appartenenti alla graduatoria particolare.

L'eventuale venir meno, tra il periodo intercorrente la pubblicazione delle graduatorie e l'eventuale assunzione, dei presupposti che costituiscono titolo per l'inclusione nella graduatoria particolare, comporterà la cancellazione del candidato dalla graduatoria stessa mentre permarrà l'inclusione dello stesso nella graduatoria generale.

Art. 8 – Svolgimento della prova di idoneità e assunzione in servizio

La Lamezia Multiservizi S.p.A. procederà alla chiamata dei candidati, nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale e secondo le insindacabili esigenze organizzative e produttive aziendali.

Prima dell'avviamento al lavoro, i candidati provenienti dalle due graduatorie saranno sottoposti ad una prova tecnica/pratica di idoneità, senza scrutinio comparativo, tendente a verificare l'idoneità o meno del lavoratore alle mansioni che dovrà svolgere, con particolare riferimento alla guida dei mezzi aziendali.

Tale prova si svolgerà solo nei confronti dei candidati avviati al lavoro. In ogni caso di utilizzo della graduatoria verranno convocati un numero di lavoratori pari a 1,5 volte il numero dei dipendenti da assumere. In caso di non idoneità del primo candidato in ordine di graduatoria si sottoporranno alla prova i candidati successivi fino all'individuazione di un numero di lavoratori idonei pari ai posti disponibili in organico.

I candidati provenienti dalla graduatoria generale saranno assunti con contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno o a tempo parziale, mentre i candidati provenienti dalla graduatoria particolare con contratto di apprendistato professionalizzante, a tempo pieno o a tempo parziale.

L'assunzione è subordinata all'accertamento della piena idoneità fisica del candidato allo svolgimento delle mansioni indicate, da espletarsi secondo le modalità previste dal D.Lgs. 81/2008.

Il lavoratore che rinuncia ad una offerta di lavoro a tempo indeterminato è escluso dalla graduatoria.

In caso di utilizzazione della graduatoria per assunzioni a tempo determinato, le stesse potranno essere effettuate per periodi non superiori ai due anni e con numero di proroghe non superiori a 4 (limiti massimi stabiliti dal D. Lgs 81/15). I candidati che rifiuteranno per tre volte la proposta di assunzione a tempo determinato saranno esclusi dalla graduatoria.

Saranno esclusi dalla graduatoria anche quei lavoratori che avranno ottenuto una valutazione negativa nella eventuale assunzione a tempo determinato, riguardo gli aspetti disciplinare, attitudinale e comportamentale.



Art. 9 - Norme finali

Il presente avviso di selezione costituisce “lex specialis” della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. La Lamezia Multiservizi SpA si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità della Lamezia Multiservizi SpA nel caso in cui non si possa procedere alle assunzioni dei partecipanti selezionati per impedimenti, modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'indizione della presente selezione.

Art. 10 - Trattamento dati personali

La Lamezia Multiservizi SpA e l'agenzia per il lavoro Tempor SpA informano che i dati forniti dai candidati per la selezione saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per l'espletamento della procedura di selezione ai sensi del Regolamento UE 679/2016.

Lamezia Terme, 1 dicembre 2021

L'Amministratore Unico
Dott. Eliseo Bevivino