



## Fruizione dei permessi ex art. 33 l. 104/92 per assistenza a familiare ricoverato a tempo pieno: casi particolari *di Michele Regina*

L'INPS con Messaggio 14480 del 28.5.2010 interviene per dare alle sedi istruzioni in merito alla fruizione di permessi ex art. 33, comma 3, L.104/1992<sup>1</sup> per l'accompagnamento a visite mediche del portatore di handicap grave ricoverato a tempo pieno al di fuori della struttura, ove è appunto ricoverato.

A riguardo l'Istituto ricorda che sull'argomento era già intervenuto il Ministero del Lavoro con Interpello n°13 del 20.2.2009.

In quella sede il Ministero, rispondendo all'ANCI, ha ripercorso l'ipotesi oggetto del presente Messaggio precisando che *"Il caso sottoposto all'esame di questa Direzione riguarda, tuttavia, l'ipotesi in cui il ricovero venga interrotto per garantire visite specialistiche o terapie da effettuarsi all'esterno della casa di riposo ovvero, presso strutture adeguate all'assistenza sanitaria o riabilitativa.*

*Tale ipotesi non può essere ricondotta alla previsione di cui all'art. 33 citato. La circostanza, infatti, che il disabile debba recarsi al di fuori della struttura che lo ospita per effettuare visite e terapie interrompe effettivamente il tempo pieno del ricovero e determina il necessario affidamento del disabile all'assistenza del familiare il quale, ricorrendone dunque gli altri presupposti di legge, avrà diritto alla fruizione dei permessi.*

*A tal fine, evidentemente, l'interessato sarà comunque tenuto alla presentazione di apposita documentazione rilasciata dalla struttura competente che attesti le visite o le terapie effettuate".*

Pertanto sulla scorta di tale fattispecie, e cioè sulla circostanza che l'ammalato debba recarsi necessariamente fuori della struttura di ricovero per visite specifiche o terapie, s'interrompe provvisoriamente il ricovero con l'affidamento dell'ammalato al familiare. Questi ricorrendone le condizioni di legge avrà diritto a fruire dei permessi per l'assistenza. In tal caso dovrà essere disposta un'autorizzazione non illimitata a favore del familiare a far data dalla presentazione della domanda.

Il lavoratore interessato dovrà pertanto produrre specifica istanza all'Istituto prima della fruizione di tali permessi.

L'addetto dell'INPS dovrà acquisire la domanda, verificando i requisiti richiesti dalla normativa, e dovrà inserire per il caso di specie il codice "S" sia nel campo requisiti che in quello attesa documenti.

Il codice in questione verrà rimosso in occasione della presentazione della documentazione necessaria per la visita extra moenia .

Tale procedura è necessaria in quanto mensilmente dovrà essere consegnata la documentazione probatoria per l'accesso alle strutture sanitarie da parte del portatore di handicap. Successivamente l'Istituto potrà rilasciare l'apposita autorizzazione al datore di lavoro in occasione dei vari accessi nelle strutture sanitarie.

In tal caso i permessi potranno essere imputati in conto L. 104.

In caso di reiezione di domanda il lavoratore non potrà beneficiare dei relativi permessi .

Nelle more che la procedura faccia il suo corso il lavoratore potrà assentarsi ad altro titolo, salvo riconoscimento ex post dei permessi L. 104.

L'Istituto ricorda altresì che non è necessario presentare di volta in volta un'istanza, in occasione di ogni singola fruizione, ma sarà necessario produrre di volta in volta solo la documentazione probatoria per la visita extra casa di cura di ricovero.

### **Note**

<sup>1</sup> **Art. 33 estratto :**

*3. Successivamente al compimento del terzo anno di vita del bambino, la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre, anche adottivi, di minore con handicap in situazione di gravità, nonché colui che assiste una persona con handicap in situazione di gravità parente o affine entro il terzo grado, convivente, hanno diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno*