

**Prima nota circolare sul nuovo CCNL del 27.10.08.  
Parte seconda**

*Segue diritti sindacali ed altro .*

**Obblighi di Informazione ( art.2)**

Entro 15 giorni dalla stipulazione dei contratti le Apl si impegnano a dare informativa alle OOSS firmatarie di detto CCNL delle forniture di almeno 30 lavoratori presso lo stesso utilizzatore.

**Sistema di rappresentanza ( art. 7)**

La rappresentanza sindacale è su due livelli :

*-delegati territoriali , nominate dalle OOSS firmatarie*

*-rappresentanti aziendali*

La rappresentanza trova esplicitazione con la individuazione a cura delle OOSS firmatarie di un delegato provinciale o regionale .

In quest'ambito potranno essere individuati anche i componenti dei direttivi nazionali.

Tali rappresentanti potranno fruire di un monte ore permessi di 10 hh mensili.

**Dirigenti Sindacali ( art.8 )**

I dirigenti sindacali membri dei direttivi – provinciali o nazionali- potranno fruire di 32 hh di permessi su base annua.

**Assemblea ( art.9)**

I lavoratori in somministrazione hanno il diritto d'assemblea nei limiti stabiliti dalla legge in materia.

Hanno diritto ad un ora di permesso per ogni 160 di effettivo lavoro.

Potranno riunirsi sia durante l'orario di lavoro che fuori , nulla perdendo in termini retributivi in questo secondo caso. ***In tal modo si rende ancora più agevole l'esercizio di tale diritto da parte dei lavoratori.***

**Diritto allo studio ( art. 33)**

Sono previste, ferme restando le disposizioni di legge in materia, agevolazioni per la frequenza di corsi di studio a favore dei lavoratori con rapporto a tempo indeterminato e con rapporto a termine di durata non inferiore a sei mesi.

**Maternità ( art. 32)**

Alle lavoratrici viene assicurata a cura dell'Ente bilaterale un bonus di **1600,00** euro lordi una tantum (1400,00 a carico della bilateralità e 200,00 a carico delle APL ) , con esclusione dei casi di dimissioni o risoluzione per giusta causa , nel caso in cui la missione cessi nell'arco dei primi 210 gg e per le quali non vi sia il diritto dell'indennità per astensione obbligatoria a carico dell'INPS .

Tale situazione è migliorativa rispetto al CCNL di luglio u.s..

La procedura verrà posta in essere a valle dell'attivazione dell'Ente in parola che disciplinerà le modalità operative.

**Malattia ed infortunio ( indennità artt. 23 e 27 )**

Viene riconosciuta l'anticipazione a carico delle Apl anche se nella dichiarazione a verbale si stabilisce che un'apposita Commissione prenderà contatti con gli istituti ( INPS ed Inail) al fine di individuare le procedure idonee per consentire l'applicazione più corretta come disciplinata dal CCNL in parola , fatto salvo – ovviamente - quanto già riconosciuto in tal senso dalle Apl .

### **Diffusione Contratto ( art. 38 )**

Rimane a carico delle Apl . Alleanza lavoro si occuperà della stampa dei CCNL che saranno consegnati alla prima missione .

Con riserva di maggiori approfondimenti ed adeguamenti anche a valle delle Circolari esplicative di Alleanza Lavoro.

**Michele Regina**  
**3.11.08**