

Newsletter novembre 2008

Ministero del lavoro e compensazione territoriale per l'avvio dei disabili.

Il Ministero del lavoro con nota del 17.11.2008 ha illustrato le modalità di presentazione dell'istanza di compensazione territoriale per l'assunzione dei disabili.

Il Dicastero del Lavoro, pertanto, fornisce le modalità di presentazione della richiesta di compensazione territoriale interregionale. I datori di lavoro privati, che occupano più di 50 dipendenti, possono essere autorizzati, su loro motivata richiesta, ad assumere in alcune province un numero di lavoratori aventi diritto al collocamento obbligatorio superiore a quello prescritto, portando le eccedenze a compenso del minor numero di lavoratori da assumere in altre province.

L'istanza deve essere inviata in bollo al Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali - Direzione Generale Mercato del Lavoro - Divisione III, Via Cesare de Lollis 12, 00185 Roma. Copia della domanda deve essere trasmessa, da parte dei datori di lavoro richiedenti, anche al Servizio Provinciale della sede legale e ai Servizi Provinciali interessati alla richiesta di compensazione.

I datori di lavoro con un numero non superiore a 50 dipendenti e con più filiali possono invece autonomamente stabilire ove avviare i lavoratori.

Ministero del Lavoro nota 30.10.08 sulle sanzioni periodo transitorio.

Il Ministero del Lavoro con nota del 30.10.08 propone chiarimenti sulle sanzioni nel periodo transitorio (**dal 25.6.08 al 18.08.08**) del libro unico del lavoro.

Dal **25.6.2008** è abrogata la **maxisanzione** per la mancata istituzione, esibizione e tenuta dei libri obbligatori.

Dal 25.06.08 i datori di lavoro che si avvalgono della tenuta dei libri obbligatori presso professionisti abilitati possono esibire la documentazione di che trattasi entro 15 gg.

La sanzione per mancata esibizione scatta con il decorso dei 15 gg di cui sopra.

Dal 25.6.08 i libri obbligatori si aggiornano entro e non oltre il giorno 16 del mese successivo. Ne consegue che non potevano essere sanzionate le violazioni attinenti l'obbligo di aggiornare il libro presenze a quello successivo la prestazione.

Le sanzioni nel *periodo transitorio* di cui sopra per mancata istituzione, esibizione e non corretta tenuta dei libri obbligatori è sanzionata con le sanzioni da 125,00 a 770,00 euro. (art. 195 DPR 1124/1965).

Circolare Assonime n°57/2008

Assonime il 3.11.08 affronta la questione relativa alla estensione della detassazione degli straordinari di cui alla circolare n° 59/2008 di Agentrate e Lavoro.

Sono agevolate, nel rispetto dell'ambito soggettivo dei redditi da lavoro dipendente dei 30.000,00 lordi fiscali conseguiti nel 2007, le erogazioni lorde fino a 3.000,00, conseguite nel periodo *luglio dicembre 2008*.

Viene confermato che il beneficio compete anche per coloro i quali non hanno conseguito alcun reddito nel 2007, mentre ne sono esclusi coloro i quali beneficiano della tassazione convenzionale (vedi lavoratori distaccati su estero per più di 183 gg).

I compensi che danno diritto sono quelli derivanti da:

prestazioni di lavoro straordinario e/o supplementare o per apposizioni di clausole flessibili o elastiche;

incrementi di produttività ,innovazione efficienza organizzativa ed altri elementi di competitività e redditività legati all'andamento economico dell'impresa.

La detassazione compete anche per superminimi, ad personam , straordinari *a forfait* nei casi in cui tali voci siano erogate anche con la finalità di produrre incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa.

Sono ricomprese nella agevolazione anche le ergoazioni per notturni o festivi per le finalità dianzi dette.

Sconto rosa per contratti di inserimento .

Finalmente ha visto la luce il decreto interministeriale Lavoro ed Economia che consente anche per il 2008 di beneficiare del particolare sconto previsto per l'assunzione con contratto di inserimento per le donne di qualsiasi età.

In particolare – tale decreto atteso da tanti operatori- conferma lo sgravio del 25 % generalizzato per le assuzioni di donne in Italia e lo sgravio **superiore al 25 %** per le regioni del Sud, esclusa la Calabria.

Si ricorda che il contratto di inserimento, figura nuova prevista dalla legge Biagi, è isitituto che sta trovando sempre più favore tra gli addetti ai lavori in quando più *easy* rispetto al contratto di apprendistato , garantendo riduzioni contributive e normative , come l'esclusione per il periodo di vigenza da determinati istituti contrattuali e di legge.

Dalle Apl

Dal 1.11.2008 entra in vigore il CCNL stipulato il 27.10.08 da Alleanza Lavoro per i dipendenti delle Agenzie per il lavoro (lavoratori interinali).

Michele Regina
Novembre 2008 .