

REGISTRATI AL PORTALE

DIVENTA SOCIO

AREA RISERVATA

CERCA NEL SITO

VIDEO INVITO

INSIEME PER ECCELLERE:
UN NUOVO DIALOGO TRA UNIVERSITÀ E IMPRESA

40° Congresso Nazionale AIDP

Abruzzo e Molise 27-28 Maggio 2011 Parco Congressi Montebelluno

Riviste e libri
Le riviste di AIDP

Direzione del Personale
Hamlet
HR Online

I libri

Collana AIDP-Guerini
Libri in azienda

Il modello C/IAL ultimo appuntamento il 31.3.2011

di Michele Regina, Direttore Generale e del Personale Temporal

[michele.regina@tempor.it]

Entro il 31.3.2011 i datori di lavoro devono aver comunicato all'Agenzia delle Entrate mediante il modello C/IAL il mantenimento dell'incremento occupazionale ai fini del conservazione dell'incentivo fiscale.

Si tratta del credito d'imposta istituito dalla legge 244/2007 per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate dai datori di lavoro nel 2008 nelle Regioni del Sud, oltre Molise ed Abruzzo, ad incremento dei dipendenti a tempo indeterminato mediamente occupati nel 2007.

Il credito è stato pari a 333,00 mensili per ciascun lavoratore assunto a tempo indeterminato e a 416,00 per ciascuna donna rientrante nelle fasce dei lavoratori svantaggiati.

Per i p.l. l'incentivo è stato riproporzionato.

Ai sensi della legge citata il credito d'imposta spettava a condizione che:

- i nuovi lavoratori assunti per incrementare la base occupazionale non avessero mai lavorato prima o avessero perso o stessero in procinto di perdere l'impiego precedente, o fossero portatori di handicap ai sensi della legge n. 104/1992, o siano state lavoratrici donne rientranti nella definizione di lavoratore svantaggiato;
- siano state rispettate le prescrizioni dei contratti collettivi nazionali anche con riferimento alle unità lavorative che non danno diritto al credito d'imposta;
- siano rispettate le norme in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;
- il datore di lavoro non abbia ridotto la base occupazionale nel periodo dal 1° novembre 2007 al 31 dicembre 2007, per motivi diversi dai raggiunti limiti di età pensionabile, dal collocamento a riposo e dalle dimissioni volontarie o dal licenziamento per giusta causa.

Tale fruizione è stata riconosciuta mediante richiesta telematica (modello IAL) all'Agenzia delle Entrate di Pescara e dopo averne avuto il riscontro positivo è stato possibile fruire del credito in F24 subordinatamente al possesso del DURC, essendo lo stesso un beneficio per cui ne è prescritto il possesso.

Tra le incombenze a carico dei datori autorizzati al beneficio si ricorda l'obbligo di presentazione a pena di decadenza dal beneficio dal 1.2 al 31.3 degli anni 2009, 2010 e 2011 di una comunicazione per via telematica su base annua attestante che il numero dei dipendenti (a tempo indeterminato e determinato compresi i contratti a contenuto formativo) non sia stato inferiore o pari a quello dei dipendenti mediamente occupati nel 2007.

La comunicazione va inoltrata come detto con il modello C/IAL (istanza di attribuzione credito imposta per aree svantaggiate) approvato dal Direttore dell'Agenzia.

Con quella del 31.3.2011 si chiude tale onere per i datori di lavoro.

[Indietro](#)

Nessun commento

40° Congresso Nazionale AIDP
INSIEME PER ECCELLERE
UN NUOVO DIALOGO
TRA UNIVERSITÀ E IMPRESA

Rivista

Filo diretto con la redazione

Ricerca articoli

Redazione

Presentazione

Creating People Advantage
Survey

monster.it

Segui la tua passione™

humangest

LA PRECISIONE NON
E' UN DETTAGLIO

Valore D

PRO Incontri & Eventi
dal 1989