



## Il nuovo modello OT24 MAT dell'INAIL per le agevolazioni tariffarie *di Michele Regina*

L'INAIL il 20 ottobre u.s. ha fornito istruzioni sui nuovi modelli per la richiesta delle agevolazioni tariffarie.

Le informazioni sono presenti sul sito istituzionale dell'Istituto .

Pertanto in base alla novella della norma relativa il modello OT24 MAT, DM del 3 dicembre 2010, subisce variazioni .

Prendono corpo ai fini dell'argomento che trattasi anche gli interventi per i lavoratori con tipologie di lavoro diverse dal contratto di lavoro a tempo indeterminato, la filiera degli appalti e sub appalti, i lavoratori stranieri, e gli interventi con valenza pluriennale. Impoortanza preminente viene altresì data alla Responsabilità Sociale d'impresa, agli SGSL e alla selezione dei fornitori attenti alla salute e sicurezza sul lavoro.

L'Istituto ricorda che si è provveduto, d'intesa con le Parti sociali **ad una complessiva rivisitazione** della tipologia degli interventi che consentono l'accesso all'agevolazione tariffaria, dei criteri in base ai quali si procede a concedere l'oscillazione e conseguentemente dei contenuti della del modello OT24.

In base a tale rivisitazione è stato dato ampio spazio alle piccole imprese , rispetto al passato , che così risultano maggiormente beneficiate rispetto alle imprese di medio-grandi dimensioni . Vedasi sacaletta in basso.

In dettaglio le novità .

### **1) Automatismo nella concessione della riduzione**

L'INAIL segnala che sono stati eliminati i campi a testo libero e che non è più necessario allegare documentazione in fase di richiesta. Unica eccezione la Sezione Altro che resta a testo libero ed è oggetto di verifica Contarp.

Per gli altri interventi si procederà esclusivamente ad una verifica successiva servendosi delle funzioni procedurali già rilasciate in produzione (procedura verifica a campione, ad uso esclusivo delle Direzioni Regionali).

### **2) Coerenza con i finanziamenti per prevenzione**

Per accedere alla riduzione del tasso medio di tariffa è necessario aver effettuato interventi tali che la somma dei loro punteggi sia pari almeno a 100. Gli interventi devono essere relativi ad almeno 2 diverse sezioni, ad

eccezione di quelli della sezione A dove è sufficiente selezionare un solo intervento. In questa ottica l'intervento particolarmente rilevante è quello con punteggio pari a 100 che di per sé consente l'accesso in automatico allo sconto.

In considerazione delle modifiche alle norme in materia di prevenzione, sono stati valorizzati gli interventi concernenti i lavoratori con tipologie di lavoro diverse dal contratto di lavoro a tempo indeterminato, la filiera degli appalti e sub appalti, i lavoratori stranieri, e gli interventi che abbiano valenza pluriennale, fermo restando, l'obbligo di presentazione dell'istanza ogni anno.

Tali interventi mantengono la loro validità negli anni sin quando l'azienda continua a mantenere ed attuare le procedure e le modalità operative oggetto dell'intervento. È però necessario che l'azienda possa dimostrare anno per anno tale continuità di attuazione fornendo la documentazione probante richiesta dalla specifica tabella, che verrà a breve rilasciata e pubblicata in internet.

### **3) Ampio spazio è stato dato tra gli interventi particolarmente rilevanti alla Responsabilità Sociale d'impresa, agli SGSL e alla selezione dei fornitori attenti alla salute e sicurezza sul lavoro.**

A tal fine stati modificati i relativi allegati, completamente rinnovati e più specifici e dettagliati dei precedenti (All. I, II e III).

#### **Così le nuove scontistiche in base alla rivisitazione:**

fino a 10 dipendenti	30 %
da 11 a 50	23 %
da 51 a 100	18%
da 101 a 200	15%
da 201 a 500	12 %
oltre 500	5%